



Družini prijazna podjetja tudi Javne službe Ptuj in Zavod dr. Marijana Borštnarja Dornava

Nevladna organizacija Ekvilib Inštitut je pretekli teden 15 podjetjem podelila certifikate družini prijazno podjetje. Pri tem so tri podjetja prejela osnovni, 12 pa polni certifikat. Doslej se je v projekt certificiranja vključilo prek 260 slovenskih podjetij in organizacij.

Kot so sporočili iz Ekvilib Inštituta, so osnovne certifikate prejele družbe Electric Drives Slovenija, Javni stanovanjski sklad Mestne občine Ljubljana in Javno komunalno podjetje Grosuplje.

Polne certifikate pa so prejeli Adriatic Slovenia, Biotehniški center Naklo, Center za usposabljanje, delo in varstvo Matevža Langusa Radovljica, Centerkontura, Dom starejših občanov Ilirska Bistrica, Javne službe Ptuj, Javni medobčinski stanovanjski sklad Maribor, Kadrovske storitve, Univerzitetna psihiatrična klinika Ljubljana, Zavod za usposabljanje, delo in varstvo dr. Marijana Borštnarja Dornava, Zdravstveni dom Ljubljana in Zdravstveni dom Novo mesto.

Posebne zahvale za širjenje kulture družini prijaznega podjetja v Sloveniji so prejela podjetja, ki so v postopek certificiranja vključena od leta 2011, in sicer Dravske

elektrarne Maribor, Društvo Projekt Človek, Elektro Gorenjska, Fiposor, Informatika, informacijske storitve in inženiring, Mariborski vodovod, NLB, Saubermacher-komunala Murska Sobota, SIST – Slovenski inštitut za standardizacijo, SmartIS, Steklarna Hrastnik in Vzajemna zdravstvena zavarovalnica.

Podelitev certifikatov sovпада z mednarodnim dnevom družin, ki ga obeležujemo 15. maja. Letos poteka pod geslom Družine in vključuje družbe. Pri tem je poudarek na pomenu zagotavljanja enakih pravic vsem družinskim članom, izpostavljen pa je tudi pomen socialne zaščite za socialno vključenost in družinsko usmerjenih politik.

Certifikat družini prijazno podjetje je princip organizacijskega upravljanja, ki zagotavlja kratkoročne in dolgoročne pozitivne učinke usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja zaposlenih. Certificiranje v Sloveniji od leta 2007 izvaja Ekvilib Inštitut v sodelovanju z ministrstvom za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter zainteresiranimi zunanjimi partnerji. Namenjen je podjetjem in javnim ustanovam z več kot deset zaposlenimi.



Mag. Alen Hodnik, direktor podjetja Javne službe Ptuj: »V zadnjem času ugotavljamo, da pri zaposlovanju novih sodelavcev vedno težje najdemo primeren kader ali da za posamezna delovna mesta interesa sploh ni. Občutek zaposlenih, da podjetju ni vseeno, kadar se pojavijo okoliščine, ki zahtevajo prilagoditev poklicnega življenja, je lahko močan motivator za zaposlovanje v prihodnje. Menim, da je trud podjetja, da svojim zaposlenim pomaga pri usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja, v podjetju cenjen in da dviguje raven zadovoljstva zaposlenih, posledično pa tudi njihovo učinkovitost in pripadnost podjetju. Prejem polnega certifikata pa potrjuje, da navedeno ni le mrtva črka na papirju, temveč da podjetje trajnostno skrbi za zaposlene in da je pri tem uspešno.«



Foto: Polona Avanzo

Na fotografiji podeljevalec certifikatov, državni sekretar na Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti Peter Pogačar in direktor Javnih služb Ptuj, d. o. o., mag. Alen Hodnik.